

Big today

vol. 361 2025. 1



～1月度・社長訓示～



新年あけましておめでとうございます。

新年を迎えるにあたって、最初に皆さんにお願いしたいことがあります。
年初にこれだけは必ず成し遂げようという意気込みで、今年一年の目標を立てましょう。
そして、目標を達成するために、しっかりと計画を立て、確実に実行していきましょう。
今年の年末にはどれだけ大きく成長できたか、掲げた目標に対して自身で評価してください。

皆さん一人一人が目標に向かってスキルアップすれば、戦力となり会社がレベルアップします。
皆さんのレベルが会社のレベルとなります。より高いレベルの会社になるようお願いします。

早朝開催のこの朝礼に参加いただいている皆さんには、何か一つでも学び取る気持ちで、
朝礼を聴講してほしいと思います。そうでなければ、朝早くから出席する意味がありません。

いろいろありました昨年を振り返りたくはないのですが、前に進むためにはやはり振り返りは
必要だと思います。総じて、前進のみで歩み続けてきた我が社も昨年でかなり後ろに下がった
気がします。しかしそこから、「千里の道も一歩から」です。半歩でも一歩でもこれから先、
前へ進むよう、振り返れば長いしっかりとした道ができているようにともに歩んでいきましょう。

今月15日～タイDKT出張に行ってきます。
タイ所在地のアマタ工業団地50周年記念パーティに招待され、参加してきます。
体が万全の状態ではありませんが、今年もグローバルに活動を繰り広げていきたいと思っています。

お酒も弱くなりましたが、皆さんと飲むことは
相変わらず大好きです。飲む機会があれば、
私を誘ってください。
時間があえば是非、参加させていただきます。

年初に皆さんに誓います。
「社員が明るく、笑顔で、豊かで、幸せであること。」
その思いを胸に会社の三年後、五年後の経営を考え、
歩み続けたいと思います。
今年もよろしく願いいたします。

大京株式会社 代表取締役 二宮吉男



あけましておめでとうございます

新年参拝

1月4日(土)、約 30名が参加し、今年一年の繁栄と安全を地元 串八幡神社にて祈願してきました。



新春互例会



“新年参拝”終了後、片山津 柴山荘にて新年互例会が開催され、約 30名の社員が参加しました。
「新年を迎え、気持ちを新たに社員一同邁進していきましょう！！」



2024年度 オールコマツ技能競技大会表彰式

12月17日(火)、2024年度オールコマツ技能競技大会並びに技能功労者表彰式が開催されました。弊社からは、溶接(薄板)部門 優勝 矢部祥太さんが出席されました。コマツ上層部の方々からも3連覇に向けてのエールをいただきました。私たちが切磋琢磨しながら高みを目指していきましょう！

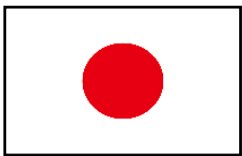


小川社長との写真



柳沢本部長との写真





～ 大京 人材に関わる「2027年」問題 ～

現在、当社には外国人の従業員が163名在籍されていますが、2026年以降3年間で120名以上の方が帰国する見込みとなっており、特に2027年にはその内81名の帰国が予定されています。

これらの方々は今現在、当社の生産現場で確り戦力になっている方々であり、今後、当社生産、現場の人材計画について考えている事を知って貰う為、記事にさせて頂きました。

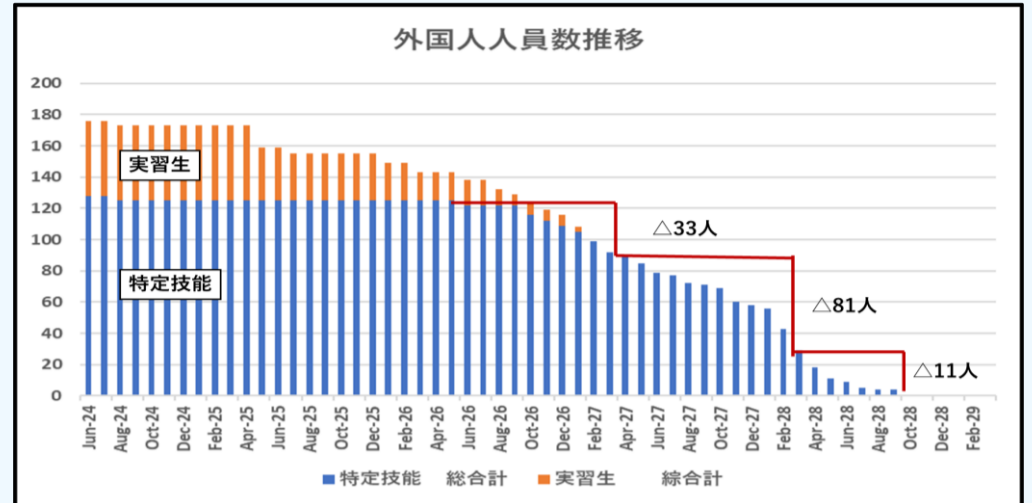
ある時期に、生産部の2割以上のスタッフがいなくなると生産に支障を生じたり、またその時点で採用したとしても品質を確保するための教育に時間がかかることは容易に想像が付きまします。数年後の生産台数が不明である中、コストや効率化を考えると今後の人員政策の舵取りは非常に難しいと考えており正直、正解は見つかっていません。

然しながら、方向性としては、「①ある程度の外国人の採用は必要であること」「②日本人従業員の比率を高めていくこと(採用の強化と退職者の抑制)」「③新工場における効率化による省人化」、を主軸に対応していきます。

まずは帰国する外国人の半数程度の60人の実習生の採用を進めていきます。現在の「外国人技能実習制度」が「外国人育成就労制度」に変更となる法律が施行される予定であり、採用のタイミングを見極めなければなりません。

2025年度においては合計32名の採用を行い、生産部各課の教育負担を少なくする為、一度の入職者は5名程度として順次進めていきますので、各課受け入れをお願い致します。

総務部 北山 尚平



第28回 Q C 発表大会



12月7日(土)に、第28回大京QC大会が本社3Fホールにて開催されました。生産部門・管理部門・大京グループ各社より合わせて20サークルが各職場の改善活動を発表しました。関係者の皆さまお忙しい中ご参加いただき、誠にありがとうございました。



【生産部門】

金賞 DMS

ブルーソードサークル
中物部品ピッキングミス低減改善活動

銀賞 板金課 キャブセンタ

キャブサークル
WAキャブ板金溶接検査直行率向上活動

銅賞 板金課 キャブサブセンタ

キャブサブ溶接班サークル
WA475-11型 自動化部品拡大

【管理部門】

金賞 生産管理課

nRPサークル
中型組立計画書作成の効率化

銀賞 総務部

ASSISTサークル
総務部残業時間“半減”に向けた改善活動報告

銅賞 購買課

KZサークル
DMS調達品の荷姿改善活動



1月カレンダー						
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

2月カレンダー						
S	M	T	W	T	F	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

○ 一斉有休取得日



(株)仁大

【NTTパビリオンHPより】

ワイヤーの塗装に使われている塗料は仁大が販売！



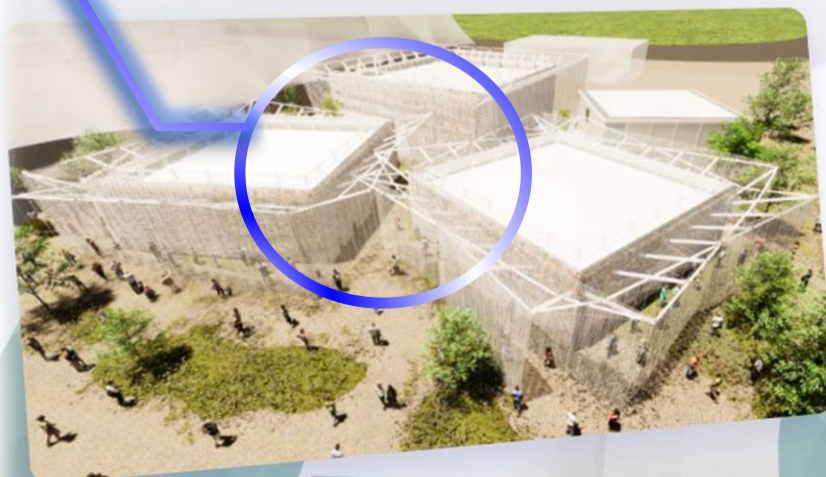
NTTグループについて ニュース 株主・投資家情報 研究開発 災害対策 サステナビリティ 会社案内 採用情報 NTT STORY

<生きているパビリオン>

時間や季節の移ろいととも、パビリオンを覆う「小さな集合体」が、来場者の動きや表情により、パビリオン全体が蠢く、新しい生命体のようなパビリオンを考えています。



**パイプの塗装は
仁大今江工場
実施したものです！**



<循環するパビリオン>

テクノロジーが人間の無限の進化を支えるなら、
私たち人間は大切な地球を守っていかなくてはならない。

NTTは“NTT Green Vision Toward 2040”の実現に向けて環境にやさしいパビリオンを考えました。

カーボンワイヤーで3つのシアターを引っぱりあげたテントのような構造により、柱などに使用する鋼材を減らしながら、CO2排出量も低減しています。

人に、地球にやさしいパビリオン。

循環する生態系を体現する。そんなパビリオンをめざします。